关于开展2019年上半年

基层党组织党建工作调研和督查工作的通知

各基层党组织：

为规范各基层党组织党建工作的开展，加强对各基层党组织党建工作的督查指导,进一步推进基层党建工作责任落实，结合《新乡医学院三全学院基层党建工作责任制考评办法》。党委办公室、党委宣传部、纪检监察审计部、工会办公室根据学校党委工作安排，将以《2019年党总支（直属党支部）党建工作目标实施细则》文件中内容为重点，开展2019年上半年基层党组织党建工作调研和督查工作实地督查工作。

一、调研工作安排

（一）调研时间

7月8日，14：00-17：00

**（二）调研内容**

1.各基层党组织基本情况（组织设置、党员人数、双带头人培育情况等）；

2.上半年基层党建特色工作开展情况

3.上半年党风廉政建设工作开展情况

4.上半年意识形态工作责任制开展情况

5.上半年师风师德建设工作情况

6.工作中存在的问题和难题、下半年党建工作思路、建设性的意见和建议

（三）调研形式

各党总支（直属党支部）通过PPT形式展示调研内容。各党总支汇报时长严格控制在7分钟以内。

请各单位于7月8日上午10:00前，将PPT传至549236288@qq.com

二、督查工作安排

**（一）督查内容**

《2019年党总支（直属党支部）党建工作目标实施细则》文件中，加强党的政治建设、加强党的思想建设、加强党的基层组织建设、加强党风廉政建设、加强党员教育管理、严格组织发展工作、完善党建工作台账、加强精神文明建设等八项内容中，考核方式为实地督查的项目。（详见附件）

特色党建创新工作由各基层党组织在年终党总支书记述职考评会议上进行专项汇报。

**（二）开展时间**

7月上旬，具体时间安排另行通知

**（三）开展方式**

各支部将支撑材料报送所属党总支，以党总支为单位，实地查阅资料。

两校区办公的党总支，需将材料统一汇总至平原校区。

三、工作要求

1.各基层党组织要高度重视此项工作，通过汇报和实地督查相结合，加强基层党建巡查、督查力度，推进基层党建各项工作落地生根、开花结果。

2.各党总支书记是各基层党组织建设的第一责任人，要强化监督责任，按照督查工作有关要求，提前做好对各支部的检查指导工作。

3.本次督查结果将纳入基层党建工作责任制考评范围，助推基层党建工作上层次。

4.2019年1月至今的有关会议记录，要求各党总支、党支部按照有关要求，记录在党委办公室统一印制的会议记录本上。

2019年7月2日

党委办公室 党委宣传部

纪检监察审计部 工会办公室

新乡医学院三全学院

2019年党总支（直属党支部）党建工作目标实施细则

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 主要目标 | 考评内容 | 考核指标 | 分值 | 考核细则 | 考核方式 |
| 加强党的政治建设  （8分） | 1.贯彻落实中央和上级党组织决策部署 | 按照学校党委工作安排，及时传达贯彻落实中央和上级党组织决策部署，并结合本总支实际抓好工作落实，报时按质报送有关材料。 | 2 | 根据党群部门下发文件要求，及时贯彻落实各项工作，按时提交有关材料、保质保量完成任务；未提交材料一次扣0.5分，提交材料不符合要求一次扣0.3分，晚提交材料一次扣0.2分。（2分） | 日常督查 |
| 2.履行管党治党主体责任 | 1.各党总支结合学校《2019年党总支党建工作目标任务书》，建立支部考核评价指标体系，压实基层党建责任。 | 2 | 结合各单位党支部工作实际，根据学校《党支部工作细则》，制定《党支部考核评价指标体系》，指标细化到位，任务明确，量化可操作。（2分） | 日常督查 |
| 2. 加强民族宗教知识教育，抓好党和国家有关宗教工作的方针政策和法律法规在本单位的贯彻执行。 | 2 | 结合国家文件、学校文件开展宗教信仰相关工作的量化考评（每学期进行一次量化考评公示）；量化考评做到评分有依据、过程有记录，结果有极差。（2分） | 实地督查 |
| 3.推进“两学一做”学习教育常态化制度化 | 按照上级党组织及学校党委工作安排，组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。 | 2 | 根据上级党委工作安排，创新形式开展“不忘初心、牢记使命”专题学习、主题教育活动，按照各项活动的参与率依次进行排名赋分；参与率排名第一得2分，排名第二得1.9分，以此类推。（2分） | 日常督查  实地督查 |
| 加强党的思想建设（10分） | 1.坚持学校《政治理论学习制度》，发挥政治核心作用 | 结合学校《2019年政治理论学习安排》，按要求组织政治理论学习，学习有计划、有记录、有新闻。 | 2 | 1.各党总支中心组学习，每两月开展一次，全年不少于5次；各党总支教职工、学生党员政治理论学习，每月开展1次，全年不少于8次；少一次扣0.5分。（1分）  2.学习有完整会议记录、有活动有照片、总支党建网站上发布新闻,全年不少于8次；少一次扣0.5分。（1分） | 日常督查 |
| 2.推广运用线上载体，强化思想理论武装 | 1.充分利用“学习强国”平台开展理论学习，党员注册率达到100%，人均学习积分达到30分/天/人次，年底人均积分参与全校排名。 | 2 | 1.各总支党员注册率达到100%；人均学习积分达到30分/天/人次；出现有党员未学习、学习分数不达标情况；扣0.5分/人。（1分）  2.年底根据各党总支（直属党支部）人均学习总排名情况，赋予相应分数，排名第一名得1分，排名第二名得0.95分，以此类推。（1分） | 日常督查 |
| 2.强化基层党建工作成果展示，“三全党建微平台”全年新闻发布至少8次。 | 2 | 1.加大基层党组织各项活动宣传力度，全年在“三全党建微平台”发布新闻至少8次，少一次扣0.5分。（1分）  2.发布新闻篇数在达标基础上，按照各党总支新闻发布总量进行排序；排名第一名得1分，排名第二名得0.95分，以此类推。（1分） | 日常督查 |
| 3.加强民族宗教工作，维护校园和谐稳定 | 1.对少数民族、信教人员、民主党派人员、高知群体等人员信息掌握准确、更新及时；开展对信教人员开展教育引导工作，有措施，有记录。 | 2 | 1.开展少数民族、信教人员、民主党派人员、高知群体等人员信息花名册统计工作；并且花名册与实际情况相符；缺少一项扣0.5分。（1分）  2.根据上级关于民族宗教工作有关要求，及时传达、学习、部署开展学习会议、主题教育活动等工作，学习活动有记录。（0.5分）3.对信教师生开展教育引导，有记录、有照片。（0.5分） | 实地查看 |
| 2.积极组织参加学校开展的中国特色社会主义民族宗教理论知识竞赛，其中书院新生参与全省知识竞赛参与率达到100%。 | 2 | 1.积极参加校级“中国特色社会主义民主宗教理论知识竞赛”，并根据竞赛平均分进行排序；排名第一名得1分，排名第二名得0.95分，以此类推。（1分）  2.书院党总支积极组织新生参加省级宗教理论知识竞赛，新生参与率100%，未达标扣1分。（1分） | 日常督查 |
| 加强党的基层组织建设  （10分） | 1.坚持“三会一课”制度 | 指导所属支部按要求落实学校《“三会一课”制度》，学习记录规范完整、学习形式注重创新。 | 2 | 1.指导监督各支部按照规定次数和要求开展“三会一课”，缺一次扣0.3分，扣完为止。（1分）  2.各支部学习活动有完整会议记录、有会议照片；记录不完整一项扣0.2分，虚假会议记录一项扣0.5分，扣完为止。（1分） | 实地督查 |
| 2.定期开展党的组织生活会 | 指导所属支部按照学校党委要求召开党支部组织生活会，主题鲜明，程序规范，内容完整。 | 2 | 1.指导各支部按照学校要求开展组织生活会，符合既定程序，有支部对照检查、党员批判和自我批评、党员表态等内容；不符合要求扣0.5分/次。（1分）  2.会议记录内容清晰完整、有照片；缺少一项扣0.5分。（1分） | 实地督查 |
| 3.开展民主评议党员活动 | 指导所属支部开展民主评议党员，会议记录完整规范；“优秀党员”的比例不超过三分之一，将民主评议结果和“优秀共产党员”评选挂钩。 | 1 | 1.每年组织开展一次民主评议，并根据上级党委要求，按时提交材料，会议记录内容规范完整、有照片、有结果；不符合要求扣0.5分。（0.5分）  2.民主评议中优秀党员人数不超出总党员人数“三分之一”，党内评优评先推荐人选在优秀党员范围内，不符合要求扣0.5分/人。（0.5分） | 日常督查 |
| 4.按期开展基层党组织换届选举 | 1.根据学校党委安排，各党总支在规定时间内开展换届选举大会，并按要求向学校党委报送请示和选举结果，材料完整。 | 2 | 1.各党总支（直属党支部）在规定时间内开展换届选举工作，并及时向党委报送材料，选举程序规范、材料完整；未按时提交材料或换届选举程序不规范扣0.5分。（1分）  2.委员任期内有空缺，一个月内向党委提交报告并开展增补工作；全年无委员空缺现象；不符合要求扣1分。（1分） | 日常督查 |
| 2.指导监督所属党支部开展换届选举工作，支部换届选举程序规范，支部委员设置符合规定。 | 2 | 1.各党总支书记指导监督所属党支部开展换届选举工作，支部换届选举程序规范、材料齐全；届内支部委员有空缺及时增补并报党总支、党委办公室备案；缺少一项扣0.5分/次。（1分）  2.有党员7人以上的党支部，均设立支部委员会；党员不足7人的党支部，不设支部委员会；支部委员数量为奇数；在实习基地设立临时学生党支部；不符合要求扣0.5分/项。（1分） | 实地督查 |
| 5.打造一支高素质的教师党支部书记队伍 | 结合总支实际情况，优化党支部书记配备，推动落实教师党支部书记“双带头人”培育工程。 | 1 | 各党总支（直属党支部）根据单位实际情况，积极开展“双带头人”教师党支部书记选任工作，有“双带头人”教师党支部书记得1分。（1分） | 日常督查 |
| 加强党风廉政建设  （10分） | 1.落实（监督落实）党风廉政建设责任制 | 1.将党风廉政建设纳入本单位整体工作部署，在计划、要点中明确目标要求和具体措施；定期召开专题会议，传达上级精神，研究部署、听取汇报党风廉政建设工作，每年不少于2次。 | 1 | 根据学院党风廉政建设工作安排，及时传达会议精神、定期召开专题会议、保质保量完成任务；召开会议要有记录，听取汇报要有汇报材料，不符合条件扣0.5分/次。（1分） | 日常督查 |
| 2.落实谈话提醒制度，每学期至少进行一次廉政谈话，发现违反党纪党规现象和苗头的及时提醒谈话。 | 1 | 建立落实谈话提醒制度，对出现违反党纪党规现象和苗头的党员干部要进行约谈提醒，谈话内容有记录，每学期至少开展一次；不符合要求的扣0.5分/人/次。（1分） | 实地督查 |
| 3.定期向主管院领导报告本单位落实全面从严治党主体责任情况，每学期不少于1次；年终按时向校党委、纪检监察审计部报送落实全面从严治党主体责任专题报告。 | 1 | 1.定期向主管院领导报告落实全面从严治党主体责任情况的，汇报内容有记录，每学期不少于1次；不符合要求的扣0.5分/次。（0.5分）  2.年终要向学校党委、纪检监察审计部报送落实全面从严治党主体责任专题报告，报告内容要真实、客观；不符合要求的扣0.5分/次。（0.5分） | 实地督查 |
| 2.加强廉洁教育和廉洁文化建设 | 1.组织本单位开展廉洁教育和廉洁文化建设活动，每年不少于2次。 | 1 | 按照学校要求开展廉洁教育和廉洁文化建设活动，创新活动形式，全年不少于2次；要求有照片，有新闻；不符合条件的扣0.5分/项。（1分） | 日常督查 |
| 2.积极参加学校举办的反腐倡廉讲座、学习等教育活动，参加人数不低于应到人数的2/3。 | 1 | 积极参加学校举办的反腐倡廉教育活动，参加人员不低于总支人数的67%，因请假、上课等原因未参加的除外；不符合条件的扣0.5分/次。（1分） | 日常督查 |
| 3.积极参加上级单位安排的各类专项活动，包括：廉政文化作品、征文、优秀案例征集等廉政文化活动等。 | 1 | 积极参加上级单位安排的各类专项活动，包括廉政文化作品、征文、优秀案例征集等廉政文化活动，参与率不低于总支人数的67%；不符合要求的扣0.3分/次。（1分） | 日常督查 |
| 加强党风廉政建设  （10分） | 3.强化风险防控、监督权力运行 | 1.积极进行/督促各单位进行廉政风险点排查，并采取有效的防控措施堵塞漏洞。 | 1 | 督促本单位进行廉政风险点排查，形成排查报告，报告内容应包括风险清单、权力清单和责任清单，内容要完整；对不符合要求的扣1分/次。（1分） | 实地督查 |
| 2.对本单位出现的党风廉政建设重要情况、重要问题及时向学校党委、纪检监察审计部报告。 | 1 | 对本单位出现的党风廉政建设重要情况要及时向学校党委、纪检监察审计部门报告，报告内容要真实、客观、具体；不符合要求的扣0.5分/次。（1分） | 日常督查 |
| 3.加强信访监督作用。及时完成学校交办的信访件核实，配合学校做好信访调查工作。 | 2 | 加强信访监督作用，及时对学校交办的信访案件进行核实，建立信访举报工作台账并按时汇总，积极配合学校做好信访调查工作；未按照以上要求开展的扣0.5分/次。（2分） | 日常督查 |
| 落实意识形态工作责任制  （10分） | 1.加强意识形态责任制的落实及部署 | 认真贯彻落实学校党委关于意识形态工作的决策部署，精神传达不走样，执行落实无偏差。 | 2 | 根据党委宣传部下发的文件要求，及时开展工作、按时提交材料、保质保量完成任务，不符合要求扣0.5分/次。（2分） | 日常督查 |
| 2.加强意识形态工作的制度化建设 | 1.建立意识形态工作分析研判机制，每年专题研究意识形态工作不少于2 次。 | 1 | 开展专题研究意识形态工作，每学期一次，有完整会议记录、有照片；不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 2建立意识形态工作专题报告制度，每学期向学校党委专题汇报意识形态工作1次；  出现重要敏感事项和紧急突发事件时，各级党组织要及时向上级党组织报告。 | 1 | 根据学校党委工作安排，进行专题汇报意识形态工作，提供相关汇报材料；出现重要敏感事项和紧急突发事件未向上级党组汇报，扣1分/次。（1分） | 日常督查 |
| 3.落实新闻发言人制度，及时对本单位出现的正面新闻、负面新闻进行舆论引导，进行有效的新闻宣传和评论回帖。对在校内外媒体平台上公开发表错误言论的人员，依纪依法严肃处理。 | 2 | 根据新闻发言人制度要求，落实本单位新闻发言人的职责，提供文件、评论回帖记录等相关材料；不符合要求扣0.5分/次。（2分） | 实地督查  材料审核 |
| 3.加强网络宣传阵地和重点领域的意识形态监管 | 1.举办哲学、社会科学类讲座、论坛、报告会、研讨会等活动，必须经过学校党委审核，并提供人力资源部批准单据。 | 1 | 提供相关活动审批单（含党委宣传部审批意见）；举办单位需安排专人负责现场监督有关意识形态问题。不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 日常督查 |
| 2.每月定期排查本单位所管、所属网络宣传阵地（包括公众号、网站、宣传栏、APP、QQ群、微信群等）存在的意识形态隐患，并提供排查、处理记录。 | 2 | 每月排查一次，有完整的排查记录或相关材料，不符合要求扣0.5分/次。（2分） | 实地督查  材料审核 |
| 3.加强对学术造假、师德师风、校园安全、食品安全、学生突发伤亡、校园诈骗、涉外（留学生、外教）等重点领域的意识形态审查和监管。 | 1 | 上述重点领域出现负面舆情，扣1分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 加强精神文明建设（10分） | 1.党政领导重视精神文明建设工作 | 1.全年专题研究精神文明建设工作不少于2次，有年度精神文明工作计划和总结。 | 1 | 开展专题研究精神文明建设工作，每学期一次，有完整会议记录、有照片；提供年度精神文明工作计划和总结；不符合要求扣1分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 2.认真落实学校党委关于精神文明建设工作的决策部署，领导有力，措施得力，效果给力。 | 1 | 根据党委宣传部下发的精神文明建设工作文件要求，及时开展工作、按时提交材料、保质保量完成任务，不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 日常督查 |
| 2.积极开展思想政治工作 | 1.利用校内各类宣传载体大力弘扬社会主义核心价值观，宣贯学校的使命、愿景、价值观，营造良好的舆论氛围。 | 1 | 每年相关宣传活动不少于1次，提供相关宣传的相关文字资料和图片；不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 2.每年开展弘扬社会主义核心价值观主题教育活动1次，要求主题鲜明，参与面广，宣传效果显著。 | 1 | 提供弘扬社会主义核心价值观主题教育活动相关新闻和图片；不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 3.全年宣传推介优秀师生典型不少于2人，发掘人物优秀事迹，讲述三全好故事，传递三全好声音。 | 1 | 提供宣传推介优秀师生典型的相关文字资料和图片；不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 3.开展学雷锋志愿服务活动 | 1.有年度学雷锋志愿服务活动总体方案，全年开展志愿服务活动不少于2次。 | 1 | 提供年度学雷锋志愿服务活动总体方案，开展志愿服务活动的新闻和图片；不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 2.本单位职工100％注册为志愿者，组建党员志愿服务队伍，创新性开展工作。 | 1 | 登录全国志愿服务信息系统，以党总支为团体注册，实现注册率100%，提供注册志愿者统计表；不符合要求扣1分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 4.开展基础文明建设工作 | 1.利用重大纪念活动和重要传统节庆，开展内容丰富、健康向上的爱国爱校主题教育活动。 | 1 | 每年提供1次爱国爱校主题教育活动的新闻和图片，不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 2.加强职业道德、诚信、法治、文明礼仪等方面的宣传教育，定期发布精神文明优秀成果和正能量信息。 | 1 | 每月发布精神文明优秀成果或正能量信息1条（不限平台），提供精神文明优秀成果或正能量信息的截图；不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 3.开展形式多样，参与度广泛的“文明校园”创建活动，展现学校良好的校风、学风、教风。 | 1 | 每年提供1次“文明校园”相关创建活动的新闻和图片3张；不符合要求扣0.5分/次。（1分） | 实地督查  材料审核 |
| 加强师德师风建设  （10分） | 1.加强师德师风教育，提高教职工思想境界与职业道德水平 | 1.全年开展师德师风专项学习不少于4次，学习要求有主题、有记录、有新闻。 | 1 | 学习有完整会议记录、有活动照片、总支党建网站上发布新闻,每年不少于4次；不符合要求扣0.5分/项。（1分） | 日常督查 |
| 2.加强教职工师德教育，在师德建设、教育教学以及学生管理等方面无责任事故发生。 | 2 | 教职工出现下列情形扣1分/项：1.损害国家利益，损害学生和学校合法权益的行为。2.在教育教学活动中有违背党的路线方针政策的言行。3.有学术不端行为。4.影响正常教育教学工作的兼职兼薪行为。5.在招生、考试、学生推优等工作中徇私舞弊。6.索要或收受学生及家长的礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物。7.对学生实施性骚扰或与学生发生不正当关系。8.教师有教学事故发生，有旷课、不服从教学工作安排、不按程序调停课等失职行为。9.其他违反高校教师职业道德的行为。（2分） | 日常督查 |
| 2.创新形式，开展多样主题教育活动 | 1.开展师德师风主题教育活动，每学期不少于1次。要求主题鲜明，形式新颖，教职工参与率95%以上。 | 2 | 根据学校工作安排，创新形式开展师德师风主题教育活动，全年不少于2次；要求有照片，有新闻，参与率95%以上，不符合条件扣1分/项。（2分） | 实地督查 |
| 2.积极组织教职工参加校级以上师德师风主题教育活动，活动知晓率100%。 | 2 | 未参加扣1分/次；知晓率低于100%扣1分/次；获奖加分：获一等奖及以上的，计0.5分/团体或个人；获二等奖的，计0.3分/团体或个人；获三等奖的，计0.2分/团体或个人；获其他奖项的，计0.1分/人。（2分） | 日常督查 |
| 3.健全工作长效机制，为师德师风建设提供长效保障 | 1.增强全体教职工教书育人、管理育人、服务育人的责任感和使命感，结合工作实际，制定教职工师德师风承诺书，实现签订率100%。 | 1 | 根据党总支实际情况，制定教职工师德师风承诺书，并实现签订率100%，制定得1分，签订率100%得1分。（1分） | 实地督查 |
| 2.建立教职工师德评价体系，结合工作实际，教职工个人绩效考核增加师德评价内容，并于年终组织实施。 | 2 | 根据党总支实际情况，增加师德评价考核内容，并于年终个人考核实施，增加师德师风考核内容得1分，年终实施得1分。（2分） | 实地督查 |
| 加强党员  教育管理  （5分） | 1.严格党员日常管理，提高党员主体意识 | 落实学校《党员日常量化考评办法》，指导党支部结合实际，细化党员日常考评细则，做好日常量化记录，量化有依据，实现党员动态化管理。 | 3 | 1.结合各党总支（直属党支部）日常工作实际，支部《党员日常量化考评细则》指标细化明确、可操作性强；不符合要求扣0.5分/项。（1分）  2.指导监督各党支部做好党员日常得分（扣分）记录，实现动态管理，每学期进行公示；不符合要求扣1分/项。（2分） | 实地督查 |
| 2.丰富党员教育形式，激发基层党组织“新”活力 | 在学校毕业季、迎新季、暑期社会实践等关键期间，积极组织开展党员志愿服务工作，充分发挥党员先锋模范作用。 | 2 | 1.积极开展“树形象、争先锋”党员志愿者活动；志愿者整体参与度不低于党员总数30%；不符合条件扣0.5分/次/项。（1分）  2.书院党总支在暑假期间至少组织4个团队，开展以“发挥先锋模范”作用为主题的党员志愿者活动；缺少一个扣0.5分。（1分）  3.机关、院系党总支在日常业务工作中，至少开展2次“党员示范岗”活动；缺一次扣0.5分。（1分） | 日常督查 |
| 严格组织  发展工作（7分） | 1.认真做好入党积极分子、党员发展对象培训工作（书院党总支） | 1.对入党积极分子进行量化考评，公示量化考评结果，根据量化成绩报送参加入党积极分子培训班人员名单；学员学风学纪良好，无迟到、旷课、作弊等现象。 | 1 | 1.落实学校《学生入党积极分子综合考评办法》，对入党积极分子进行量化考评，并线上线下同步公示量化依据及考评结果，根据量化成绩按时报送参加入党积极分子培训班人员名单；不符合条件扣0.5分/次/项。（0.5分）  2.严格审核学员条件（年满18周岁，经过团员推优等）；学员学风学纪良好，无迟到、旷课、作弊等现象；不符合条件扣0.5分/次/人。（0.5分） | 日常督查 |
| 2.对党员发展对象进行量化考评，公示量化考评结果，根据量化成绩报送参加党员发展对象培训班学员名单；学员学风学纪良好，无迟到、旷课、作弊等现象；按规定及时上报有关材料。 | 1 | 1.落实学校《学生党员发展对象综合考评办法》，对党员发展对象进行量化考评，并线上线下同步公示量化依据及考评结果；根据量化成绩按时报送参加党员发展对象培训班学员名单；不符合条件扣0.5分/次/项。（0.5分）  2.严格审核学员条件，符合发展要求；学员学风学纪良好，无迟到、旷课、不交总结等现象；不符合条件扣0.5分/次/人。（0.5分） | 日常督查 |
| 2.认真做好入党积极分子、党员发展对象培训工作（机关、院系部党总支） | 积极教育引导优秀青年教师入党，党总支党员、入党积极分子比例不低于70%。 | 2 | 1.机关、院系党总支根据实际情况，积极动员非党员职工递交入党申请书、参加入党积极分子培训班；并建立入党积极分子花名册、档案；实现职工入党情况摸底统计“全覆盖”；不符合要求扣0.5分/人/项。（1分）  2.机关、院系党总支党员人数和入党积极分子人数比例不低于70%，不符合条件扣1分/次。（1分） | 实地督查 |
| 2.发展党员程序严谨，保证质量，手续完备，材料规范 | 1.落实学校《发展党员工作实施细则》，对符合条件入党积极分子进行量化，根据公示结果报送次年发展计划；不得出现年龄未满18周岁或发展对象在未来3个月内将离开学校的，将其发展为预备党员。 | 1 | 1.根据学校分配次年发展计划名额，对符合条件入党积极分子进行量化，且进行公示，根据公示结果报送发展计划；不符合条件扣0.5分/次/项。（0.5分）  2.年龄未满18周岁不能递交入党申请书、不能列为发展对象；未来3个月内将要离开学校，不能将其发展为预备党员；未量化、未公示，不能将其发展为预备党员；不符合条件扣0.5分/人/次。（0.5分） | 日常督查 |
| 2.党员发展材料和会议记录整理规范，程序严谨，按照发展计划的名额发展党员，且发展党员有备案表、有公示。 | 1 | 1.党员发展材料和会议记录整理规范、程序严谨、符合逻辑；按照发展计划的名额发展党员，且有发展党员备案表、有公示；材料递交及时、不拖延；不符合条件扣0.5分/项/次。（0.5分）  2.根据党员发展情况和党员条件变更情况，及时更新党员花名册；未更新扣0.5分/人/次。（0.5分） | 日常督查 |
| 3.书院党总支发展党员学生满意度在90%以上。 | 2 | 年终开展满意度调查，发展党员学生满意度在95%以上得2分，90%以上得1.5分，满意度在85%-90%得1分，满意度在80%-85%得0.5分；满意度在80%以下不得分。（2分） | 满意度调查 |
| 3.认真做好预备党员的教育、考察和转正工作，按期办理转正手续 | 党员转正材料和会议记录，严格按照规范书写、无缺失现象，且有预备党员转正备案表、有转正公示；不得出现党组织不及时讨论、审批、上报预备党员转正等情况。 | 1 | 1.预备党员预备期满，党组织及时讨论和履行其审批转正手续；未及时开展讨论或未及时报送学校党委扣0.5分/人/次。（0.5分）  2.党员转正材料和会议记录严格按照规范书写、无缺失现象；且有预备党员转正备案表、有公示；不符合条件扣0.5分/人/次（0.5分） | 日常督查 |
| 完善党建  工作台账（10分） | 按照学校党委要求，做好相关党建工作台账工作 | 1.建立健全入党积极分子、党员发展对象、党员花名册信息统计；加强所属党员组织排查，党员党组织关系所属单位与工作单位相符率达100%。 | 2 | 1.建立入党积极分子、党员发展对象、年度发展计划、党员信息等花名册；花名册信息与真实情况相符，无缺失现象；不符合条件扣0.5分/人/次。（1分）  2.根据党关系排查结果，动员党关系不在我单位的党员同志将党关系转移至我单位，并积极开展党员教育工作，实现党关系所属单位与工作单位相符率为100%；不符合条件扣0.5分/人/次。（1分） | 日常督查 |
| 按照学校党委要求，做好相关党建工作台账工作 | 2.在有效期限内完成毕业生、新生党员组织关系转移工作，且统计信息无误；确保不出现“失联党员”、“口袋党员”。 | 2 | 1.各书院党总支根据党委办公室下发通知，及时开展毕业生（新生）党员备案表统计工作；按时完成党关系转移工作；不符合条件一次扣0.5分/人/次。（1分）  2.各书院党总支在规定时间内实现党关系“全转移、零失误”现象；确保不出现“失联党员”和“口袋党员”；不符合条件扣0.5分/人/次。（1分）  3.机关、院系党总支要在职工党员入职（离职）30天内完成党关系转移，确保党员信息正确无误；全年不出现“失联党员”和“口袋党员”；不符合条件扣0.5分/人/次。（2分） | 日常督查 |
| 3.加强党费管理，教育督促党员按时、足额交纳党费，合理安排党费支出。 | 2 | 1.每月25日前缴纳当月党费，不可逾期；根据学校规定党费标准足额缴纳党费，没有漏缴、少缴、拒缴现象；不符合条件扣0.5分/人/次。（1分）  2.党费用途在规定范围之内；党费报销额度在规定范围之内；党费报账信息完备、领导审批流程完备，不存在弄虚作假现象；不符合条件扣0.5分/次。（1分） | 日常督查 |
| 4.做好全国党员信息系统、河南省党员信息系统维护工作，保证信息及时更新，完整无误。 | 2 | 1.做好全国党员信息管理系统安装、维护工作；系统中基层党组织数量、党员人数、党员个人信息与党员花名册（真实情况）相符；全年党员管理操作上“零失误”；不符合条件扣0.5分/人/次。（1分）  2. 做好河南省党员信息系统安装、维护工作；系统中基层党组织数量、党员人数、党员个人信息与党员花名册（真实情况）相符；全年党员管理操作上“零失误”；不符合条件扣0.5分/人/次。（1分） | 日常督查 |
| 5.党员档案一人一卷，对学生党员档案分类管理；专人负责、专柜存放、材料完整。 | 2 | 1.书院党总支要根据递交入党申请书人员、入党积极分子人员、发展对象人员情况，“分门别类”建立档案，并合理管理档案；不符合情况扣0.5分/人/项。（1分）  2.书院党总支实现党员档案“一人一卷、分类管理、专柜存放、专人负责”；全年无丢失、无补发、无缺少情况；不符合条件扣0.5分/人/项。（1分）  3.机关、院系党总支统计职工党员档案归属地；建立职工入党积极分子档案；不符合条件扣1分/人/次。（2分） | 实地督查 |
| 特色党建  创新工作  （10分） | 积极凝练党建特色、亮点，推进党建品牌建设 | 1.积极开展基层党建创新活动，积极探索党建活动新形式、新载体，增强基层党组织活力，特色鲜明，成效显著。 | 7 | 1.创建党建工作新模式，实现“党建+教学”“党建+科研”“党建+管理”“党建+服务”“党建+互联网”等有机统一，打造党建品牌项目，特色鲜明，成效显著。（5分）  2.基层党建创新活动获得省级媒体报道一次加1分，加满为止。（2分） | 年终汇报 |
| 2.不断总结党建特色亮点，积极开展党建理论研究。 | 3 | 以论文、课题等形式体现党建理论研究成果；每项1分，加满为止。（3分） | 年终统计 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2018年下半年基层党组织党建工作督查**  **时间安排** | | |
| **检查时间** | **检查单位** | **备注** |
| 12月14日上午 | 生科、管理、  外语、机关 | 行政楼1-3楼  (生科把材料汇总至管理一起查看) |
| 12月14日下午 | 医工、检影、行业、思政 | 院系楼附近 |
| 12月17日上午 | 基础、药学、护理 | 基础楼 |
| 体育 | 体育楼 |
| 12月17日下午 | 精诚、德馨 | 书院 |
| 12月18日上午 | 崇德、仁智、羲和 | 书院 |
| 12月18日晚上 | 临床 | 新乡校区 |